

Montréal, 14 mars 2023

Aux membres du Comité de sélection pour le poste de rectrice, recteur de l'UQAM

Objet : Lettre d'appui à la candidature de François Audet au poste de recteur de l'UQAM

Madame, Monsieur

Il me fait grand plaisir de présenter une lettre d'appui à la candidature de François Audet au poste de recteur de notre université. Je connais François depuis une dizaine d'années. Nous avons collaboré sur différents projets qui nous ont amené à combiner nos expertises et savoirs respectifs. L'élément le plus déterminant dans les collaborations que nous avons eues tient à son esprit très pragmatique, lequel nous a toujours permis de nous recentrer rapidement sur les tâches à accomplir.

François cumule une expérience de gestion dans des organisations impliquées dans des situations d'urgence humanitaire. Il dispose d'un réseau élargi de contacts qui permettront de renforcer le réseau relationnel de l'équipe de direction et il est certes une personne d'équipe où le leadership se définit dans la collégialité et la détermination.

Pourquoi utiliser le qualificatif « détermination » ? Pour une raison simple. Notre institution a grandement souffert de la crise de l'Îlot Voyageur. Il est temps que la période de purgatoire cesse et que l'UQAM se remette en marche. Sur ce plan, les défis sont immenses et François a les qualités requises pour nous aider à tracer collectivement les voies à suivre pour sortir une fois pour toute de cette crise.

Comment y arriver ? Sa proposition de nous recentrer sur les dimensions clés de notre mission de façon agressive et non défensive représente un vent de renouveau qui marque le passage à une nouvelle ère : celle du repositionnement de l'UQAM, tant sur les scènes montréalaise, québécoise qu'à l'international. Et ce repositionnement exige une mobilisation de ressources diversifiées qui nous donneront les moyens requis pour relever le défi du recrutement étudiant, du repositionnement de l'UQAM comme une université d'avant-garde au point de vue de la recherche-crédation, et, enfin, de recentrer notre mission autour des grands défis posés par la transition sociale et écologique.

Cette transition demande avant tout d'être institutionnelle. Nous devons effectuer des transformations organisationnelles à l'image du projet de société qui anime l'UQAM depuis sa création en 1968. Nous pouvons d'une certaine façon montrer l'exemple.

François le comprend bien lorsqu'il entend faire connaître l'UQAM aux montréalais et montréalaises de la diversité culturelle. L'UQAM se doit d'être accessible aux communautés culturelles de la grande région montréalaise et de le faire en offrant un projet formatif qui leur parle et qui résonne en fonction de leurs besoins et de leurs attentes. Notre recrutement doit refléter ce que la grande région de Montréal est devenue.

Cette transition passe aussi par la recherche où l'UQAM bénéficie d'un porte-folio de collectifs, de groupes, de centres, de chaires, d'instituts... qui font un travail exceptionnel et qui permettent à notre institution de se démarquer. Nous nous démarquons certes, mais nous travaillons, par effet de système, en silos. Des silos qui ne demanderaient pas mieux de s'ouvrir s'ils étaient mieux soutenus par la direction générale et les facultés. Amener notre intelligence collective à percoler dans les différents milieux et secteurs pour une valorisation effective et percutante des connaissances que nous produisons, cela demande à notre institution de jouer un rôle de facilitateur et de coordonnateur.

Enfin, en matière de services à la collectivité et aux communautés, notre histoire nous rappelle combien la collégialité et la décentralisation des décisions ont joué un rôle important dans la fabrique de la culture uqamienne. Il importe de renouer avec cet esprit d'engagement et de le faire de façon éclairée. Nous ne sommes plus dans les années 1970, et le rêve d'une gestion collégiale de nos instances demande une mise à jour. Sur le deuxième point, celui des services aux communautés, nous devons nous rappeler que la fonction première d'une *Université du Québec* est de faciliter l'accessibilité aux études universitaires et d'appuyer le développement régional.

Sur le plan du développement, la dévitalisation de notre quartier nous demande d'agir avec l'urgence afin d'assurer un leadership pour faire de notre quartier une zone de transition sociale et écologique. Nous avons les outils pour aller dans cette direction et François a le leadership requis pour épauler notre collectivité à relever de façon novatrice les trois composantes de la mission de l'UQAM.



Jean-Marc Fontan

Professeur titulaire au département de sociologie

Co-directeur du Réseau canadien de recherche partenariale sur la philanthropie subventionnaire
([PhiLab](#))

Membre associé du Centre de recherche sur les innovations sociales ([CRISES](#))